



“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: “Vento di cambiamento”

SETTORE e Area di Intervento:

Educazione e Promozione culturale
Centri di aggregazione (bambini, giovani) (area prevalente)
Lotta all’evasione scolastica e all’abbandono scolastico
Attività di tutoraggio scolastico
Sportelli informa....

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto “**Vento di cambiamento**” vuole promuovere e potenziare gli interventi di educazione, socializzazione e di prevenzione del disagio a favore delle fasce più deboli della popolazione residente a Ragalna (minori, giovani, minori disabili) offrendo ai giovani Volontari di Servizio Civile un’importante opportunità di crescita personale (oggi) e professionale (per il futuro). La possibilità di prestare il proprio servizio mettendo a disposizione le proprie attitudini ed esperienze risulterà per i volontari un significativo momento di scambio di valori.

Ai giovani che si avvicinano al Servizio Civile si chiede di pensare a questo anno non come una “parentesi” nella loro vita, ma come un anno intenso, ricco di stimoli e di sfide, un anno che raccoglie le memorie del passato e produce orientamenti per le scelte future. L’intenzione progettuale è di attingere dalla cultura del servizio civile, che ha radici assai antiche e profonde, partendo dal cambiamento di sé per giungere ad un cambiamento della società. Si intende proporre un anno di formazione intesa come competenza del servizio che si svolge, ma anche come momento di auto-riflessione, di ripensamento e di scoperta. Un anno per mettersi alla prova, per conoscere se stessi e fare nuove amicizie; per condividere con altri giovani i propri vissuti. L’intento è quello di proporre un’esperienza che cerchi e costruisca senso. Un’esperienza che davvero cambi.

Il Progetto mira in particolare alla prevalente funzione pedagogica del Servizio Civile nazionale, affermando l’impegno alla realizzazione delle condizioni fondamentali affinché l’esperienza proposta abbia come finalità ultima l’attenzione ai giovani coinvolti nel Progetto, ai bisogni del territorio in cui si inserisce, all’impatto sulla società civile.

AREA VOLONTARI DI SERVIZIO CIVILE

In relazione alla presenza del giovane in Servizio Civile, il progetto “**Vento di cambiamento**” si pone il raggiungimento dei seguenti **obiettivi**:

1. Favorire la formazione culturale, personale e professionale dei giovani.
2. Favorire forme di assunzione di responsabilità verso se stessi e verso gli altri e verso l’ambiente.
3. Innalzare i livelli di autonomia personale e autostima.
4. Stimolare la creatività personale dei giovani e favorire l’acquisizione di nuove competenze spendibili.



5. Orientare il giovane verso scelte di vita consapevoli e motivate.
6. Permettere la sperimentazione di forme di cittadinanza attiva e l'acquisizione dei valori di solidarietà e cooperazione sociale.
7. Favorire lo sviluppo del senso di appartenenza alla comunità locale.
8. Favorire forme di scambio e socializzazione di esperienze e condivisione tra i volontari in Servizio Civile Nazionale.
9. Facilitare la comprensione della metodologia di lavoro nel settore sociale (lavoro di gruppo, lavoro di rete, lavoro per progetti).

AREA MINORI/GIOVANI

Si intende creare, intensificare, potenziare e diversificare le attività educative, ludico-ricreative, sportive, promozionali e di animazione rivolte ai minori e ai giovani di Ragalna, con particolare riguardo nei confronti dei minori disabili.

Nello specifico il progetto **“Vento di cambiamento”** vuole:

1. offrire opportunità e risorse adeguate ai minori e ai giovani con particolare riguardo a quelli in difficoltà;
2. migliorare i livelli e i processi di comunicazione interpersonale al fine di prevenire l'insorgere di fenomeni devianti;
3. prevenire comportamenti a rischio di devianza attraverso la creazione di nuove opportunità di socializzazione e la sperimentazione di nuovi modelli di relazione fondati sul rispetto, l'ascolto e la cooperazione;
4. sovvertire la cultura della massificazione attraverso lo sviluppo della sfera dell'autostima personale attraverso percorsi di accompagnamento educativo;
5. sostenere la famiglia nel difficile svolgimento dei compiti educativi al fine di mantenere il minore in famiglia e recuperare la relazione genitori-figli;
6. sviluppare la creatività attraverso laboratori sperimentali di pittura, danza, musica;
7. miglioramento del rendimento scolastico attraverso attività di sostegno allo studio;
8. incrementare lo sviluppo partecipato delle risorse territoriali con il potenziamento delle sinergie esistenti attraverso la ridefinizione della rete di connessione;
9. aumento di consapevolezza educativa del mondo adulto e restituzione delle conoscenze aggiornate sulle realtà minorili delle aree territoriali considerate;
10. Integrare i servizi rivolti alla popolazione minorile in riferimento ai bisogni rilevati dalla popolazione target.
11. Incrementare i servizi destinati ai minori già erogati.
12. Migliorare il rapporto di comunicazione e di collaborazione tra l'alunno e la scuola e tra la scuola e la famiglia.
13. Inclusione e socializzazione dei minori disabili anche attraverso attività ludico-ricreative e sportive
14. Sviluppare competenze trasversali quali capacità di attenzione, concentrazione e memorizzazione, analisi, sintesi, utili nelle abilità linguistiche, matematiche, temporali e spaziali.

AREA SPORTELLI INFORMA...



La funzione dello “sportello informa” è quella di accogliere la cittadinanza e offrire ascolto, informazioni e orientamento sui servizi socio-assistenziali, socio-educativi, socio-sanitari e sugli interventi sociali erogati dal Comune e dalle organizzazioni pubbliche e private del territorio. Si pone dunque come filtro, osservatorio e monitoraggio dei bisogni e delle risorse e ha funzioni di trasparenza e di fiducia nei rapporti tra cittadino e servizi.

Nello specifico si intende:

- Promuovere forme di segretariato sociale al fine di veicolare e coordinare una corretta presa in carico dei bisogni e sollecitare le funzioni di indirizzo e di accompagnamento nei percorsi di aiuto e di cura.
- Intensificare le attività dello sportello informa già esistente.
- Informare e orientare le famiglie sui servizi presenti sul territorio.
- Potenziamento servizi informativi rivolti ai giovani, in modo particolare per ciò che concerne le opportunità di lavoro presenti sul territorio provinciale, i corsi, i master, ecc
- Potenziamento dello sportello sui diritti degli animali

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il gruppo di volontari in Servizio Civile, supportato e coordinato da figure professionali, diverrà parte integrante dell'equipe che realizzerà gli interventi previsti dal progetto.

In considerazione del fatto che i progetti di servizio civile nazionale per l'attuazione del programma “Garanzia giovani” si rivolgono prevalentemente ad un target di giovani con bassa scolarizzazione, fuori sia dai processi educativi e di apprendimento, che di quelli del mercato del lavoro, essi saranno avviati alle attività ludico-ricreative, informative, di promozione e sensibilizzazione presso i luoghi di incontro dei minori (centri, piazze, scuole, parrocchie) previa formazione ed informazione di tipo laboratoriale e professionalizzante. Anche nei contenuti della formazione specifica (come si esplicherà in seguito) verrà dato largo spazio all'acquisizione di saperi trasversali, incentrati sulle *life skills* e sulla ricerca attiva del lavoro.

Nel corso di realizzazione dell'intervento si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

I volontari, prenderanno parte alle diverse attività collaborando e affiancando gli OLP e le varie figure professionali impegnate per l'espletamento delle attività da porre in essere.

Il loro contributo al progetto e il loro inserimento nelle attività previste dal progetto, che sarà comunque graduale, dipenderà e sarà compatibile con le loro competenze di base, le loro inclinazioni e aspettative. L'attività dei volontari prevede un'iniziale fase di osservazione e di conoscenza della realtà nella quale essi operano, successivamente svolgeranno le seguenti attività:



Area di intervento	Attività
MINORI /GIOVANI	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborare alla divulgazione del progetto sul territorio. - Coadiuvare l'équipe educativa nell'ideazione, organizzazione e realizzazione delle varie attività. - Collaborare alla programmazione e alla realizzazione delle manifestazioni socio-culturali. - Coinvolgere e animare gli utenti nelle attività ludico-ricreative e culturali. - Sostenere il personale nelle attività dirette alla prevenzione delle devianze minorili. - Collaborare all'ideazione, organizzazione e realizzazione dei momenti di incontro e contatto con le famiglie. - Collaborare nella predisposizione dei materiali e degli strumenti necessari per la realizzazione delle attività. - Supporto all'attività di recupero individualizzato. - Supporto all'organizzazione di feste: con tale termine si possono riassumere i vari momenti gioiosi quali feste in particolari momenti dell'anno (Natale, Pasqua, carnevale, festa di primavera). - Supportare il servizio di assistenza per i centri estivi organizzati dall'Amministrazione Comunale. - Supportare le attività ludico-ricreative e sportive volte all'inclusione dei minori disabili - Assistenza nell'accesso al trasporto pubblico dei minori in difficoltà. - Assistenza ai minori sui mezzi pubblici nel tragitto casa/scuola scuola/casa. - Aggiornamento dei dati sullo stato dei servizi di assistenza ai minori del territorio comunale. - Azioni di vigilanza e sorveglianza nelle ore che precedono l'ingresso nelle classi. - Azioni di vigilanza e sorveglianza nelle ore che seguono l'uscita dalle classi e che precedono l'ingresso nei pulmini di trasporto
SPORTELLO INFORMA...	<ul style="list-style-type: none"> - Coadiuvare l'équipe nell'ideazione, organizzazione e realizzazione delle varie attività. - Coadiuvare l'équipe nell'accoglienza degli utenti e nella gestione delle attività. - Collaborazione nell'ideazione dell'opuscolo informativo. - Supporto alla realizzazione di una banca dati sui servizi offerti. - Supporto nell'analisi dei bisogni.



VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE	<ul style="list-style-type: none">- Ideazione e realizzazione di interventi di pubblicizzazione del progetto e di sensibilizzazione al Servizio Civile.- Organizzare work shop e seminari tematici sul Servizio Civile Volontario Nazionale e sui valori ad esso connessi.- Partecipare attivamente agli incontri di incontro/confronto con altri giovani in servizio civile.- Realizzare brochure e opuscoli sul SCN e sulle attività svolte.- Partecipare ad eventi e manifestazioni locali di divulgazione e promozione.- Partecipare attivamente alle attività di monitoraggio e verifica del progetto.- Partecipare attivamente alle ore di formazione (generale e specifica)
-----------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Come precedentemente precisato, tutte le attività saranno strutturate in maniera tale da favorire e stimolare la partecipazione attiva e creativa di tutti i volontari inseriti nel progetto.

Uno degli obiettivi principali del progetto consiste, infatti, proprio nel permettere la crescita personale e consapevole dei giovani, attraverso la sperimentazione “sul campo” di attività ispirate ai valori di solidarietà e cooperazione e l’acquisizione di competenze e conoscenze specifiche che potranno in seguito essere spese nel mondo del lavoro.

La formazione e l’acquisizione di competenze pratiche e metodologiche si interseca nell’intero periodo di volontariato, intesa come formazione continua, attraverso la rielaborazione quotidiana e la consapevolezza del proprio ruolo e del proprio operare.

A conclusione della loro esperienza di Servizio Civile i volontari saranno aiutati a costruire un bilancio dell’esperienza vissuta in particolare delle esperienze e delle conoscenze acquisite.

Al fine di contribuire alla crescita non solo umana ma anche professionale dei giovani coinvolti nel progetto, al termine dell’esperienza fatta ai giovani volontari saranno certificate le esperienze acquisite durante l’espletamento del servizio, valide ai fini del CV

CRITERI DI SELEZIONE

Verranno utilizzati i criteri di valutazione contenuti nel Decreto n. 173 dell’11 giugno 2009 del Capo dell’Ufficio nazionale per il servizio civile.

<http://www.serviziocivile.gov.it/media/223647/decreto-criteri-di-selezione-09.pdf>

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: Flessibilità nella gestione degli orari; disponibilità ad essere presenti anche alcuni prefestivi o festivi in concomitanza degli eventi organizzati. Disponibilità a partecipare a soggiorni estivi di breve periodo e/o a giornate di formazione rivolte agli utenti o ai volontari stessi, eventuale (quando occorra), usufruire dei giorni di permesso durante la chiusura estiva della sede di attuazione.



Ai candidati interessati a partecipare al progetto non sono richiesti requisiti particolari ed ulteriori, oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Il numero di volontari da avviare è di 6.

Le attività si svolgeranno presso le seguenti sedi:

Centralino comune	Ragalna (CT)	via Paternò, 32
Centro aggregazione minori	Ragalna (CT)	via Rosario, 1
Segreteria I.C. Marconi	Ragalna (CT)	via Rosario, 1

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- capacità di ascolto empatico;
- capacità di lavorare in team e per progetti;
- capacità relazionali in ambiente pubblico e complesso;
- capacità relazionali con soggetti a rischio;
- capacità di collaborazione con organizzazioni del terzo settore.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- capacità di gestione dei processi comunicativi interni ed esterni;
- capacità di coordinamento di gruppi di lavoro;
- capacità di amministrazione di progetti in ambito socio-culturale;
- capacità di problem solving;
- capacità di ideare e gestire piani d'intervento.

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE

- capacità di utilizzo del computer e dei principali programmi;
- capacità di lavorare per obiettivi;
- capacità di lavorare per progetti;
- acquisizione di competenze coerenti con il profilo professionale;
- capacità di utilizzo del computer e dei principali programmi.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La durata della formazione specifica sarà di **72 ore**.

Ha l'obiettivo di fornire al volontario le conoscenze e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva, efficace ed autonoma le attività previste all'interno del progetto che potranno essere spese, in seguito, anche in attività formative e professionali future.

I contenuti specifici, pertanto, variano a seconda dell'area e del settore del progetto.



	1° MODULO	2° MODULO	3° MODULO	4° MODULO
CONTENUTI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto "Vento di cambiamento" ➤ Nozioni relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro <p>Il modulo è propedeutico e si pone l'obiettivo di fornire, dopo un'attenta e preventiva valutazione da parte dell'ente, tutte le informazioni relative ai rischi connessi all'attività che i volontari svolgeranno nell'ambito del progetto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conoscenza e organizzazione della sede di attuazione del progetto ➤ L'attuazione del progetto ➤ I destinatari del progetto ➤ Il volontario di Servizio Civile e il suo ruolo ➤ Conoscenza dei bisogni e dei servizi attivi sul territorio. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Il segretariato sociale: aspetti generali e particolari. ➤ Nozioni sui servizi socio-assistenziali erogati dal Comune di Ragalna: il Piano di Zona socio-sanitario ➤ Le strutture socio-educative per l'infanzia: asilo nido e altre strutture. ➤ Il lavoro di equipe, di rete e gli sportelli comunali informativi: informa lavoro e famiglia. ➤ Tecniche di animazione socio-culturale ➤ Empatia e presa in carico dell'utenza. ➤ Tecniche di comunicazione e ascolto attivo. ➤ Tecniche di organizzazione e gestione eventi, seminari e work shop. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ La diversità come valore e il potenziamento dell'autostima ➤ La leadership e i ruoli all'interno del gruppo: dinamiche positive e negative ➤ I giovani e la capacità progettuale. ➤ Ricerca attiva del lavoro: strumenti utili per cercare e trovare lavoro ➤ Percorsi di qualificazione professionale e obbligo formativo. ➤ Autoimprenditorialità e agevolazioni al credito: prestito d'onore, imprenditoria femminile e giovanile ➤ La gestione dei conflitti e il brainstorming